

## Интерпретация CZ NANDTB ч.4/2016

### Область/Тема: Оценка компетентности персонала -

### „Интерпретация ОГА к пункту 145.30 е) положение (ES) ч. 1321/2014“

## Комментарий CZ NANDTB

### 1. Обоснование:

Интерпретация раздела **145.30 е) положение (ES) ч. 1321/2014** от Органа Гражданской Авиации (ОГА) для **оценки компетентности персонала** разработан в **GM 2 145.A.30 (e)**.

Общий подход и основные принципы в соответствии с интерпретацией CZNANDTB (упоминается в интерпретации CZNANDTB č.1/2016).

### 2. Выписка из GM 2 145.A.30 (e):

#### Процедура для оценки компетентности персонала:

Организация должна разработать процедуру, которая описывает процесс оценки компетентности персонала. Процедура должна включать:

- лицо, ответственное за процесс оценки компетентности;
- когда процесс оценки должен проводиться;
- кредиты, полученные за предыдущую оценку компетентности;
- подтверждение квалификационных записей;
- способы и метода для первоначальной оценки;
- способы и методы текущих проверок компетентности, включая обратную связь на степень эффективности персонала;
- способности, которые должны быть проверены в процессе оценки по отношению к каждой рабочей позиции;
- меры, которые должны быть приняты, если оценка компетентности прошла неудовлетворительно;
- система записи результатов оценки компетентности.

Например, в соответствии с выполняемыми функциями и направлением, размером и сложностью структуры организации, в процессе оценки может быть использовано следующее (таблица не является исчерпывающей):

*Примечание: таблица не приведена, в случае Вашей заинтересованности можете обратиться к данным непосредственно из GM.*

Прага, 20.10.2016

Zbyněk Zavadil

Секретарь CZNANDTB