

Интерпретация CZ NANDTB ч.1/2016

Область/Тема:

«Annual Maintenance»

«Ежегодное подтверждение квалификации»

Комментарий CZ NANDTB

1. Обоснование:

Рассматриваемый вопрос стандарта NAS410:2014 и prEN4179:2014 описан в пункте 8.6, нововведенное требование для ежегодной проверки сотрудника, так называемое «Annual Maintenance»

2. Выписка из стандарта:

8.6 (Ежегодное подтверждение квалификации) Annual Maintenance

The employer shall develop and implement a documented annual process to verify technical proficiency for each method during the certification cycle for all levels of personnel processing or inspecting hardware.

Работодатель должен разработать и внедрить задокументированный ежегодный процесс для проверки технических навыков по каждому методу в течение сертификационного цикла для всех уровней профессиональной деятельности сотрудников или объектов контроля.

Касаемо подобных требований в квалификационном стандарте (SNT-TC-1A) и правилах/документах (AC7114 - Nadcap) требуются аналогичные выражения на английском языке:

Annual Maintenance / Technical Proficiency / Performance Review

Ежегодное подтверждение квалификации / Техническая квалификация / Обзор эффективности работы

Интерпретация CZ NANDTB и вытекающие из этого толкования и требования на основе анализа рабочей группы NANDTBF и интерпретации CZ NANDTB

3. Области, в которых сотрудник должен быть проверен:

включают в себя:

- **Предписания и связанные с ними контракты** (Требования EASA, MOE, WP, указания, ...).

Это проверка способности сотрудника получать необходимые данные и правильно интерпретировать требования документации на самом высоком уровне.

- **NDT процедуры, инструкции, ...** (корректная документация, действующая версия, способность верно интерпретировать (на соответствующем квалификационном уровне)). *Это проверка способности сотрудника получать необходимые данные и правильно интерпретировать требования внутренней документации.*

- **Техническое обслуживание оборудования, инструментов, измерительных приборов, ...** Навыки обслуживания, настройки, калибровки, ...)

- **Действительное выполнение НК** (выполнение собственных испытаний, проверка параметров процесса, интерпретация, оценка, знание и применение критериев приемки, маркировка деталей, ...)

- **Протоколирование и документирование испытаний и процесса** (протоколирование результатов испытаний, документирование неудовлетворительных испытаний (отчеты «не годен»), документирование процесса)

- **Проверка действующих требований относительно остроты зрения**

- **Непрерывно продолжающаяся практика**

- **Действующая сертификация сотрудника**

Интерпретация текста CZ NANDTB §.1

1. Проверка пригодности сотрудника должна быть выполнена непосредственно на рабочем месте работодателя при непосредственном участии сотрудника, который выполняет проверку.
2. Проверка должна быть выполнена с применением реальных деталей или «эквивалентных контрольных образцов» в соответствии с требованиями работодателя (методические требования, критерии приемки, требования к процессу).
3. Основные требования для проверки пригодности сотрудников должны быть прописаны в Written Practice работодателей и, возможно, в дальнейшей разработанной документации работодателя.
4. Проверка пригодности должна быть задокументирована в соответствующей анкете или опроснике, или в личных папках, или каким-то другим образом, так, чтобы неоспоримо выполнялся пункт 3, описанный выше.
5. Проверка должна проводиться сотрудником Уровня 3, квалифицированным в соответствии с EN 4179 / NAS 410, либо RL3, или сотрудником Уровня 3, который был назначен сотрудником RL3. Если сотрудника Уровня 3 нет, то необходимо обратиться к внешним источникам («Внешнее агенство»).

6. Сотрудник RL3 может быть проверен другим сотрудником Уровня 3 (как внешним так и внутренним источниками), которого он сам в данный период времени не проверяет у работодателя. Сотрудника Уровня 3 не может проверять сотрудник Уровня 2 или его подчинённый.

Прага, 13.10.2016

Zbyněk Zavadil

Секретарь CZNANDTB