

Interpretace CZ NANDTB č.4/2016

Oblast/téma: Hodnocení způsobilosti personálu -

„Interpretace ÚCL k paragrafu 145.30 e) nařízení (ES) č. 1321/2014“

Komentář CZ NANDTB

1. Zdůvodnění:

Níže uvedená interpretace, či výklad paragrafu **145.30 e) nařízení (ES) č. 1321/2014** od Úřadu pro civilní letectví (ÚCL) k **hodnocení způsobilosti personálu** je rozpracována v **GM 2 145.A.30 (e)**.

Obecný přístup a hlavní zásady jsou ve shodě s interpretací CZNANDTB (uvedeno v interpretaci CZNANDTB č.1/2016).

2. Výtah z GM 2 145.A.30 (e):

Postup hodnocení způsobilosti:

Organizace by měla vytvořit postup popisující proces hodnocení způsobilosti personálu. Postup by měl stanovit:

- osoby odpovědné za tento proces;
- kdy se má hodnocení uskutečnit;
- zápočty z předchozího hodnocení;
- ověření kvalifikačních záznamů;
- způsoby a metody počátečního hodnocení;
- způsoby a metody průběžné kontroly způsobilosti, včetně zpětné vazby na výkonnost personálu;
- schopnosti, které mají být sledovány během hodnocení ve vztahu ke každé pracovní pozici,
- opatření, která mají být přijata, pokud není hodnocení uspokojivé;
- systém záznamu výsledků hodnocení.

Například, podle pracovních funkcí a zaměření, velikosti a složitosti organizace, může být při hodnocení bráno v úvahu následující (tabulka není vyčerpávající):

Poznámka: tabulka není uvedena, v případě zájmu/potřeby lze čerpat data přímo z GM.

V Praze, 20.10.2016

Zbyněk Zavadil
Sekretář CZNANDTB